

## Declaratie privind Codul de Etica si Integritate

Inca de la infiintare, in anul 1991, COMPUTERLAND ROMANIA („COMPUTERLAND ROMANIA” sau „Compania”) si-a construit o reputatie solida bazata pe integritate si onestitate. A fi o companie de referinta in domeniul in care activam este o mare responsabilitate si este important ca activitatea noastra sa fie perceputa ca fiind ireprosabila intr-un sector in care increderea partenerilor este decisiva pentru succes.

Codul de etica si integritate in afaceri („Codul”) furnizeaza indrumari pentru indeplinirea responsabilitatilor dumneavoastra in numele companiei, pentru crearea si pastrarea unui mediu organizational bazat pe cele mai inalte standarde de conduita etica. Codul este menit sa promoveze o conduita onesta, etica si legala a tuturor angajatilor, managerilor si administratorilor. Furnizorii, contractantii, consultantii, toate persoanele fizice sau juridice aflate intr-o relatie contractuala cu COMPUTERLAND ROMANIA trebuie sa aplice aceleasi standarde inalte cat timp colaboreaza cu Compania.

Valorile noastre fundamentale: *Parteneriat&Excelenta, Creativitate&Inovare, Integritate&Responsabilitate, Orientare catre client&rezultate, Invatare continua*, ne ghideaza viziunea si constituie baza succesului companiei. Acest Cod este inspirat de aceste valori si de principiile „Declaratiei universale a drepturilor omului”, asigurand astfel o consecventa mai mare a politicilor si practicilor companiei.

Codul de etica si integritate in afaceri evidentiaza probleme cheie si identifica politici si resurse care sa va ghideze deciziile si relatiile cu alti angajati, cu clientii, furnizorii, actionarii, comunitatile, autoritatile si alti parteneri de afaceri. Acest Cod nu este exhaustiv si nu trateaza fiecare situatie posibila care poate aparea, aveti responsabilitatea de a practica o judecata clara, aplicand principii etice si punand intrebari atunci cand aveti indoieli. Ori de cate ori exista o indoiala cu privire la alegerea etica sau legala corecta de facut sau intrebari referitoare la oricare dintre standardele sau politicile discutate si la care se face referire in acest Cod, aveti obligatia de a dezvalui in totalitate circumstantele, de a solicita indrumare cu privire la conduita corecta de adoptat. Cu cat o problema potentiala este detectata si corectata mai devreme, cu atat compania va putea sa se protejeze impotriva lezarii afacerii si reputatiei sale.

COMPUTERLAND ROMANIA incurajeaza comunicarea preocuparilor de buna credinta care au legatura cu conduita legala si etica a afacerii. Politica COMPUTERLAND ROMANIA este menita sa ii protejeze pe cei care comunica preocupari de buna credinta impotriva oricaror represalii pentru o astfel de raportare. Sunt disponibile mecanisme confidentiale pentru a raporta preocupari relevante si detaliate, care vor fi utilizate cu buna credinta si numai in scopuri legale.

## PE CINE CONTACTATI PENTRU A OBTINE INDRUMARE SAU PENTRU A RAPORTA O PREOCUPARE?

Daca considerati ca o situatie este posibil sa implice sau sa conduca la o incalcare a acestui Cod:

- Cereti sfatul managerului dvs. sau al altei autoritati interne adecvate (de exemplu, Directorul de Conformitate, Departamentul de Resurse Umane);
- Comunicati Directorului de Conformitate sau Departamentului de Resurse Umane preocuparile sau incalcarile relevante si detaliate ale acestui Cod;
- Comunicati preocuparile dvs sau incalcarile relevante si detaliate ale acestui Cod la adresa [ceca@computerland.ro](mailto:ceca@computerland.ro) si [compliance@computerland.ro](mailto:compliance@computerland.ro)

**INCALCARILE:** Cei care incalca standardele acestui Cod pot fi sanctionati disciplinar. Nerespectarea acestui Cod, precum si nerespectarea oricarei legi aplicabile si a politicilor si procedurilor corporative ale COMPUTERLAND ROMANIA poate avea ca rezultat desfacerea contractului de munca. In momentul in care o persoana devine angajat, manager sau administrator al Companiei, aceasta trebuie sa completeze o declaratie care atesta respectarea Codului.

**CONFIDENTIALITATEA:** Toate plangerile primite din partea angajatilor vor fi tratate in mod confidential, dupa cum este necesar, in masura rezonabila si practicabila in circumstantele respective.

**FARA REPRESALII:** Niciun angajat nu va fi sanctionat disciplinar si nu se va recurge la represalii impotriva sa pentru faptul ca isi exercita obligatiile de raportare cu buna credinta conform acestui Cod.

**SOLICITAREA DE INFORMATII:** Daca aveti intrebari referitoare la modul in care va afecteaza aceste principii si politici, daca nu sunteti sigur(a) care sunt obligatiile dumneavoastra conform acestui Cod sau daca aveti nevoie de clarificari cu privire la o chestiune specifica, va rugam sa il contactati pe managerul dumneavoastra, Directorul de Conformitate sau Departamentului de Resurse Umane

**MANAGERII:** Toti managerii trebuie sa fie un exemplu, sa promoveze valorile COMPUTERLAND ROMANIA si o comunicare deschisa, sa sprijine politicile acestui Cod, sa monitorizeze respectarea acestuia si sa raporteze orice incalcare potentiala sau efectiva a acestuia.

Nicolae Badea

Presedinte

COMPUTERLAND ROMANIA