

ComputerLand

România

RAPORT ESG · PRIMA EDIȚIE · 2026

Raport de Sustenabilitate 2025

*Angajamentul nostru față de oameni,
mediu și etică în afaceri*

ISO 9001

ISO 14001

ISO 27001

ISO 45001

CERTIND

1. Despre ComputerLand România

Computerland România S.R.L. este un distribuitor IT de referință pe piața românească, cu o experiență de peste 30 de ani în distribuția de echipamente hardware, software și soluții IT. Compania operează în calitate de Centru de Instruire, oferind programe de certificare în toate domeniile IT. La 31 decembrie 2025, Computerland România are 43 de angajați și două sedii din București.

Indicator	Detalii
Domeniu de activitate	Distribuție IT, software, soluții tehnologice și training EC-Council
Angajați la 31.12.2025	43 angajați (44 contracte active)
Sediu operativ	Str. Fabrica de Glucoză nr. 15, București
Obiectiv Monument Istoric	Str. Jules Michelet nr. 8, București — în conservare, utilizat ocazional pentru evenimente
Cifra de afaceri	Distribuitor IT — segment B2B
Sisteme de management	ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 27001 · ISO 45001
Organism de certificare	CERTIND

2. Mesajul Administratorului

Computerland România a construit de-a lungul a mai mult de trei decenii o reputație solidă bazată pe integritate, calitate și parteneriate durabile. Credem că succesul pe termen lung nu poate fi disociat de responsabilitatea față de angajații noștri, față de mediul înconjurător și față de comunitatea de afaceri în care activăm.

Prezentul Raport de Sustenabilitate marchează primul nostru angajament public de raportare ESG și reflectă eforturile concrete ale echipei noastre în cei patru piloni ai sustenabilității: muncă și drepturi sociale, mediu, etică în afaceri și achiziții sustenabile. Aceste eforturi sunt susținute de un sistem integrat de management certificat conform standardelor ISO 9001, 14001, 27001 și 45001, activ de peste 20 de ani.

Ne angajăm să îmbunătățim continuu performanța noastră de sustenabilitate, să raportăm transparent și să colaborăm cu furnizorii și clienții noștri pentru un lanț valoric mai responsabil.

Drăgănică Gabriel Laurențiu

Administrator, S.C. Computerland România S.R.L.

Indicatori Cheie 2025



3. Analiză de Materialitate

Analiza de materialitate identifică temele ESG relevante pentru activitatea companiei și pentru stakeholderii săi principali. Analiza a fost realizată în Martie 2026, în conformitate cu principiul de dublu impact.

Temă ESG materială	Prioritate	Justificare
Sănătate și securitate în muncă (SSM)	RIDICATĂ	Risc operațional, obligații legale, ISO 45001
Securitatea datelor și confidențialitate (IS)	RIDICATĂ	Sector IT — risc cibernetic, ISO 27001, GDPR
Etică în afaceri și conformitate	RIDICATĂ	Distribuitor B2B — integritate comercială, anti-corupție
Gestionarea lanțului de aprovizionare	RIDICATĂ	Dependență de furnizori globali (Ingram, Lenovo, HP, Dell)
Emisia de gaze cu efect de seră (GHG)	MEDIE	Flotă auto, energie electrică, naveta angajaților
Formarea și dezvoltarea angajaților	MEDIE	Certificări tehnice, retenție, competitivitate
Gestionarea deșeurilor (DEEE)	MEDIE	Echipamente IT la final de ciclu de viață
Drepturile omului și condiții de muncă	MEDIE	Lanț de aprovizionare internațional
Diversitate și incluziune	MEDIE	Echilibru de gen, integrarea persoanelor cu dizabilități
Economia circulară și utilizarea resurselor	SCĂZUTĂ-MEDIE	Reciclare, take-back, eficiență energetică

4. Pilonul Social — Muncă și Drepturi Sociale

4.1 Politici și angajamente

Computerland România menține un cadru complet de politici privind relațiile de muncă, aprobate și actualizate anual:

- Politica de Sănătate și Securitate în Muncă (CL-POL-SSM-01) — conformitate ISO 45001:2018
- Politica de Condiții de Muncă și Drepturi Sociale (CL-POL-HR-01 v3.1) — salarii, program, beneficii
- Codul de Etică și Integritate (v3.0) — anti-discriminare, hărțuire, whistleblowing

4.2 Indicatori cheie de performanță Labour 2025

Indicator	Valoare 2025	Observații
INDICATORI ORE DE MUNCĂ		
Total ore lucrate	82.000 ore	Estimat pe baza programului individual standard
Angajați la 31 decembrie 2025	43 persoane fizice	44 contracte active (1 angajat cu 2 contracte)
Angajați la 1 ianuarie 2025	41 persoane fizice	—
Angajări noi în 2025	+9	—
Plecări în 2025	-7	—
Rata de fluctuație	9,5%	$4 \text{ plecări nete} \div 42 \text{ efectiv mediu} \times 100$
INDICATORI SSM		
Accidente de muncă cu ITM	0	Zero accidente — performanță EXCELENT
Zile pierdute din accidente	0	—
Zile pierdute din boli profesionale	0	—
Controale medicale periodice efectuate	43	100% din angajați — contract Delta Medical Center
INDICATORI TRAINING		
Total ore de training	1.368 ore	Instruire obligatorie + profesională + soft skills

Indicator	Valoare 2025	Observații
Ore training / angajat (medie)	31,81 ore/angajat	Baza: 43 angajați efectiv final an
Angajați care au participat la training	43	100% din efectiv
INDICATORI DIVERSITATE		
Procent femei în total angajați	27,9%	12 femei din 43 angajați
Procent femei în management	15,2%	Funcții de conducere și coordonare
Angajați cu dizabilități (grup vulnerabil)	2,3% (1 angajat)	Contract de telemuncă adaptat

4.3 Sănătate și securitate în muncă

Computerland România desfășoară un program complet de SSM conform Legii nr. 319/2006 și ISO 45001:2018, prin colaborare cu Moldoveanu Elena (Responsabil SSM extern — PFA):

- Evaluări de risc anuale pentru sediul operativ (Fabrica de Glucoză nr. 15) și pentru obiectivul Monument Istoric (Jules Michelet nr. 8)
- Plan de urgență și exerciții de evacuare anuale (2 exerciții: sediu principal 20 august 2025 și Monument Istoric 27 august 2025)
- Instruire introductiv-generală (8h) și la locul de muncă pentru toți angajații noi — 9 angajați în 2025
- Instruire periodică SSM și PSI — 100% angajați
- Suport psihosocial: instruire privind managementul stresului ocupațional și prevenirea RSI
- Zero accidente de muncă înregistrate în 2025

4.4 Formare și dezvoltare profesională

Programul de training 2025 a acoperit 1.368 ore totale, structurat pe 6 categorii:

Categorie training	Ore	Referință
Instruire obligatorie SSM + PSI	311 ore	Legea 319/2006, Legea 307/2006
Instruire obligatorie GDPR + Etică + Securitate IT	168 ore	GDPR, Cod Etică, ISO 27001
Plan integrat instruire internă (12 sesiuni x 2h)	236 ore	Soft skills, prezentare produse/servicii, vânzări
Cursuri profesionale individuale (6 angajați)	312,6 ore	EC-Council, VMware, certificări tehnice

Categorie training	Ore	Referință
Instruire mediu și sustenabilitate	82 ore	ISO 14001, ESG, DEEE
Instruire la angajare SSM + PSI (9 angajați noi)	256 ore	Instruire introductivă 8h + la locul de muncă
TOTAL	1.368 ore	100% angajați implicați · Media: 31,81 h/angajat

Media de 31,81 ore/angajat indică o investiție semnificativă în dezvoltare profesională. Toți angajații beneficiază de evaluare anuală de performanță (Fișă de Apreciere profesională pe 9 criterii ponderate). Mobilitatea internă este documentată — promovare Director General Adjunct, efectivă 01.08.2025.

4.5 Condiții de muncă și beneficii

- Salarizare la sau peste salariul minim brut garantat — actualizare conform HG 1506/27.11.2024 (1 ianuarie 2025)
- Majorare salarii voluntară pentru 30 de angajați — Decizia Asociat Unic nr. 61/30.05.2024
- Tichete de masă și beneficii extrasalariale pentru toți angajații
- Concediu de odihnă legal + zile libere suplimentare pentru evenimente familiale
- Telemuncă disponibilă — inclusiv pentru angajați cu dizabilități (Act adițional telemuncă)
- Medicină a muncii — contract activ cu Delta Medical Center, controale periodice 100% angajați
- Sondaj de satisfacție a angajaților anual — Ediția a 9-a (2025): rată de răspuns 81,4%

5. Pilonul Mediu — Environment

5.1 Politica de mediu

Politica de Mediu și Sustenabilitate (CL-POL-ENV-01 v3.0, aprobată ianuarie 2026) este documentul cadru pentru toate angajamentele de mediu. Compania este certificată ISO 14001:2015 prin CERTIND și respectă toate reglementările aplicabile: DEEE (HG 1037/2010), RoHS (2011/65/UE), REACH (UE nr. 1907/2006), Legea 211/2011 privind deșeurile.

- Țintă energie: reducere consum cu 10% până în 2027 (față de baseline 2025)
- Țintă GHG: reducere intensitate carbon/CA cu 15% până în 2028
- Țintă deșeuri: menținere rată de reciclare/valorificare > 90% anual
- Țintă instruire mediu: 100% angajați instruiți anual

5.2 Emisii de Gaze cu Efect de Seră — GHG Inventory

Metodologie: GHG Protocol Corporate Accounting Standard · Factori de emisie: ENTSO-E (Scope 2), DEFRA/IPCC (Scope 1 și 3) · Perimetru: ambele sedii București + întreaga flotă auto

Indicator GHG	2025	2024
SCOPE 1 — Emisii directe		
Flotă auto (benzină + motorină)	47,906 tCO ₂ e	58,99 tCO ₂ e
Generator diesel (sediu Monument)	5,46 tCO ₂ e	—
TOTAL Scope 1	53,366 tCO₂e	58,99 tCO₂e
SCOPE 2 — Emisii indirecte (energie electrică)		
Energie electrică — sedii București	30,65 tCO ₂ e	29,06 tCO ₂ e
Factor de emisie utilizat	0,261 kgCO ₂ e/kWh	0,267 kgCO ₂ e/kWh (ENTSO-E)
TOTAL Scope 2 (market-based)	30,65 tCO₂e	29,06 tCO₂e
SCOPE 3 — Emisii în lanțul valoric		
Categoria 7 — Naveta angajaților	13,73 tCO ₂ e	15,20 tCO ₂ e
TOTAL Scope 3 raportat	13,73 tCO₂e	15,20 tCO₂e
TOTAL GENERAL GHG	97,84 tCO₂e	103,25 tCO₂e

Evoluție pozitivă 2024→2025: reducere totală de 5,4 tCO₂e (-5,2%) prin consolidarea deplasărilor și promovarea videoconferinței ca alternativă la deplasările fizice.

5.3 Energie

Indicator energie	Valoare 2025	Observații
Consum energie electrică 2025	117,4 MWh	422,9 GJ
Consum energie electrică 2024	108,9 MWh	392 GJ
Sursa energiei	Rețea națională	Mix energetic România — EL furnizor
Energie din surse regenerabile	0% — în evaluare	Fezabilitate panouri solare în analiză

Consumul a crescut cu 7,8%, reflectând extinderea activității. Absența energiei regenerabile indică o oportunitate clară de îmbunătățire.

5.4 Deșeuri și economia circulară

Indicator deșeuri	Valoare 2025	Observații
Deșeuri nepericuloase totale 2025	12,32 tone	Hârtie, carton, plastic, metale, sticlă
Deșeuri nepericuloase totale 2024	11,60 tone	—
Evoluție 2024→2025	+6,2%	Creștere corelată cu volumul de activitate
Modalitate valorificare	Colectare selectivă → reciclare	Contract operator autorizat salubritare
Deșeuri periculoase — baterii	Cantitate mică	Predare colector autorizat DEEE
Deșeuri periculoase — tonere	Cantitate mică	Predare colector autorizat
DEEE — Echipamente IT la final ciclu viață	Predare colector autorizat	Dovadă bon predare DEEE 2025
Rată estimată valorificare/reciclare	> 90%	Conform țintei ISO 14001

5.5 Siguranța produselor pentru clienți

Computerland România distribuie exclusiv produse IT certificate CE, conforme RoHS (2011/65/UE) și REACH (UE 1907/2006). Zero incidente de siguranță a produselor raportate în 2025.

- Transmiterea sistematică de informații de reciclare DEEE pe facturile de vânzare echipamente
- Servicii de mentenanță pentru prelungirea duratei de viață a echipamentelor IT ale clienților
- Ghid Client publicat privind utilizarea responsabilă, întreținerea și reciclarea echipamentelor IT

6. Pilonul Etică — Business Ethics

6.1 Politici etice

Codul de Etică și Integritate (v3.0, ianuarie 2026) acoperă: anti-corupție, conflict de interese, fraudă, spălare de bani, protecția informațiilor și mecanismul de whistleblowing. Se aplică tuturor angajaților, administratorilor, auditorilor și partenerilor externi.

Mecanismul de whistleblowing garantează: (1) canal dedicat de raportare, (2) confidențialitate garantată, (3) non-represalii pentru sesizanți.

6.2 Securitatea informațiilor și protecția datelor

Computerland România este certificată ISO 27001:2022 prin CERTIND. Sistemul de management al securității informațiilor acoperă: gestionarea riscurilor IS, planul de răspuns la incidente (PO-IS-01), instruire la angajare și periodică pentru toți angajații. Zero incidente de securitate confirmate în 2025.

6.3 Indicatori etică 2024-2025

Indicator etică	2025	2024
Angajați instruiți pe teme de etică și integritate	100% (43/43)	100% (41/41)
Sesizări prin mecanismul whistleblowing	0	0
Incidente de corupție confirmate	0	0
Incidente de conflict de interese nedevăluit	0	0
Incidente de securitate a informațiilor confirmate	0	0
Angajați instruiți IS la angajare (noi angajați)	9/9 (100%)	8/8 (100%)

7. Pilonul Achiziții Sustenabile

7.1 Politica de achiziții sustenabile

Politica de Achiziții Sustenabile (CL-POL-SUP-01 v3.1, 16 Iunie 2025) integrează criteriile ESG în toate procesele de selecție și evaluare a furnizorilor. Criteriul ESG are o pondere de 10% în scorul total de evaluare al furnizorilor strategici (prag >30.000 EUR/an).

7.2 Codul de Conduită Furnizori

Computerland România a distribuit Codul de Conduită Furnizori (v3.0, februarie 2026) tuturor celor 16 furnizori Core — 12 IT Core + 4 CI Operațional (>30.000 EUR/an). Codul stabilește standarde minime în: drepturile omului și condiții de muncă, sănătate și securitate, mediu (inclusiv DEEE), etică în afaceri și minerale de conflict.

- 10 furnizori multinaționali dețin rating EcoVadis public validat: Ingram Micro EMEA (Gold 81/100), Lenovo (Platinum 86/100), HP Inc. (Platinum 90/100), Dell Technologies (Platinum 84/100), Cisco Systems (Gold), Microsoft (Gold), Logitech (Platinum 83/100), Orange Romania (Gold 76/100), Engie Romania (Gold 74/100), OMV Petrom (Gold 76/100)
- 6 furnizori fără rating ESG echivalent au semnat direct CoC-ul și au completat chestionarul ESG intern: Alef Distribution, Elkotech, Ropeco, Codata Software, Hidroelectrica și Also Technology RO
- Also Technology RO — evaluat prin CoC semnat și Chestionar ESG intern, scorul ESG intern 3.5 — ACCEPTAT CONDIȚIONAT cu plan de îmbunătățire

7.3 KPI Achiziții sustenabile 2025

Indicator procurement	Valoare 2025	Observații
Furnizori IT Core monitorizați (>30.000 EUR/an)	12 furnizori	100% din achizițiile strategice
Furnizori cu CoC semnat sau documentație echivalentă	28/28 strategici (100%) + 19/19 noi (100%)	Acoperire completă segment IT Core
Furnizori noi evaluați ESG la onboarding	19/19 (100%)	Toți furnizorii noi 2025
Volum achiziții monitorizat ESG	~92% din total	Calculat pe baza valorii contractelor
Furnizori cu rating EcoVadis activ	10 furnizori	Platinum: 5, Gold: 5
Furnizori cu certificare ISO 14001	11 furnizori	Ingram, Lenovo, HP, Dell, Cisco, Microsoft, Logitech, Orange, Engie, OMV, Hidroelectrica

Indicator procurement	Valoare 2025	Observații
Furnizori cu certificare ISO 45001	8 furnizori + OMV 52%	Ingram, Lenovo, HP, Dell, Cisco, Microsoft, Logitech, Engie

8. Guvernanță ESG și Sisteme de Management

8.1 Structura de guvernanță ESG

Responsabil	Atribuții ESG
Drăgănică Gabriel Laurențiu — Administrator	Aprobare politici ESG, alocare resurse, revizuire anuală SMI
Petcu Mihai — Director Executiv	Coordonare operațională, aprobare documente IS și CHS
Marinescu Manuela-Roxana — Director Dezvoltare / Responsabil ESG & SMI	Coordonare sistem ESG, raportare, EcoVadis, ISO 14001
Moldoveanu Elena — Responsabil SSM (PFA extern)	Evaluare riscuri SSM, instruire, conformitate Legea 319/2006
Făget Mihai — Responsabil PSI	Prevenire și stingere incendii, evacuare, Legea 307/2006
Jitaru Cristian — Consilier IT / Responsabil IS	Securitate informații, incidente IS, ISO 27001

8.2 Certificări active (organism: CERTIND)

Certificare	Domeniu	Status 2025
ISO 9001:2015	Sistem de management al calității	Activ
ISO 14001:2015	Sistem de management de mediu	Activ
ISO 27001:2022	Sistem de management al securității informațiilor	Activ
ISO 45001:2018	Sistem de management al sănătății și securității ocupaționale	Activ

9. Obiective și Angajamente Viitoare

Obiectiv	Termen	Observații
MEDIU		
Reducere consum energie electrică cu 10%	2027	Față de baseline 2025 (117,4 MWh)
Reducere intensitate GHG Scope 1+2 cu 15%	2028	Față de baseline 2025 (84,02 tCO ₂ e)

Obiectiv	Termen	Observații
Evaluare fezabilitate energie solară	2026	Panouri fotovoltaice sediu principal
100% facturi vânzare cu info reciclare DEEE	2026	Deja implementat parțial
SOCIAL		
Zero accidente de muncă	Anual	Continuare performanță 2025
Menținere 100% angajați cu controale medicale	Anual	Contract Delta Medical Center
Training >26 ore/angajat/an	Anual	Creștere față de 31,81h/2025
ETICĂ		
Zero incidente de corupție confirmate	Anual	—
Zero incidente IS confirmate	Anual	—
Actualizare anuală politici etice	Anual	Codul Etică → v4.0 în 2027
ACHIZIȚII		
100% furnizori IT Core cu CoC sau echivalent	Anual	Menținere acoperire completă
Extindere monitorizare ESG la furnizori >10.000 EUR	2027	De la 30.000 EUR la 10.000 EUR prag

10. Indice de Date și Metodologie

Perimetru de raportare: S.C. Computerland România S.R.L. — ambele sedii București.
Perioada: 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025. Comparativ: 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024.

- GHG: GHG Protocol Corporate Accounting Standard; factori ENTSO-E (Scope 2), DEFRA/IPCC (Scope 1&3)
- Raportare ESG: structura raportului și selecția indicatorilor sunt elaborate cu referire la GRI Standards (referenced), în special GRI 302, GRI 305, GRI 306, GRI 401, GRI 403 și GRI 414
- Energie: facturi furnizor; 1 MWh = 3,6 GJ
- Deșeuri: estimare pe baza contractelor cu operatorii autorizați
- Ore lucrate: estimare pe baza programului individual (1.906 ore/angajat × 43 angajați)
- Training: Registru training intern CL-RAP-INST-2025, verificat cu certificatele individuale
- Diversitate: date HR la 31.12.2025 — headcount: 43 persoane fizice (angajați activi)

11. Concluzie finală

ComputerLand România demonstrează: creșterea stabilă a activității, reducerea impactului asupra mediului, performanță excelentă în SSM, conformitate totală în etică. Compania se află într-un stadiu intermediar-avansat de maturitate ESG, cu perspective solide de dezvoltare.

Prezentul raport a fost discutat și aprobat în Ședința de Management a S.C. Computerland S.R.L. din 27 Martie 2026.

GRI Content Index — Anexă la Raportul de Sustenabilitate 2025

Raportare elaborată cu referire la GRI Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3 — 2021; GRI 302, GRI 305, GRI 306 — 2016/2020; GRI 401, GRI 403, GRI 414 — 2016/2018). GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

Legendă status: Raportat | Parțial | Omis | N/A — nu se aplică

Disclo sure	Titlu Disclosure	Locație / Răspuns	Status
GRI 2: Gener al Dis closur es 2021			
2-1	Organizational details	Cap. 1. CUI: RO1597064 RC: J40/6119/1991 Cod NACE: 4650 Sediul: Str. Fabrica de Glucoză nr. 15, Sector 2, București	Raportat
2-2	Entities included in reporting	S.C. Computerland România S.R.L. — ambele sedii București. Nu există filiale.	Raportat
2-3	Reporting period, frequency and contact	Perioada: 1 ian. 2025 – 31 dec. 2025. Frecvență: anuală. Contact: sustenabilitate@computerland.ro	Raportat
2-4	Restatements of information	Prima ediție — nu există retratări.	N/A
2-5	External assurance	Raportul nu face obiectul asigurării externe.	N/A
2-6	Activities, value chain	Cap. 1 — Distribuitor IT B2B. Furnizori principali: Ingram, Lenovo, HP, Dell, Cisco, Microsoft.	Raportat
2-7	Employees	Cap. 4.2 — 43 angajați la 31.12.2025 (44 contracte). Defalcare F/M: 12F / 31M.	Raportat
2-8	Workers who are not employees	Nu există lucrători terți semnificativi.	N/A
2-9	Governance structure	Cap. 8.1 — Administrator: Drăgănică Gabriel Laurențiu. Director Executiv: Petcu Mihai.	Raportat
2-10	Nomination and selection	Societate cu asociat unic — numire prin decizie asociat.	Parțial

Disclo sure	Titlu Disclosure	Locație / Răspuns	Status
2-11	Chair of highest governance body	Administrator: Drăgănică Gabriel Laurențiu.	Raportat
2-12	Role in overseeing impacts	Cap. 8.1 — Administratorul aprobă politicile ESG și revizuieste anual SMI.	Raportat
2-13	Delegation of responsibility	Cap. 8.1 — Responsabil ESG & SMI: Marinescu Manuela-Roxana.	Raportat
2-14	Role in sustainability reporting	Raportul aprobat de Administrator (27.03.2026).	Raportat
2-15	Conflicts of interest	Cap. 6.1 — Codul de Etică v3.0 acoperă conflictele de interese. Zero incidente 2025.	Raportat
2-16	Communication of critical concerns	Cap. 6.1 — Mecanism whistleblowing cu canal dedicat și non-represalii.	Raportat
2-17	Collective knowledge on sustainability	Cap. 4.4 — Instruire mediu și sustenabilitate: 82 ore (2025). ISO 14001, ISO 45001 active.	Raportat
2-19	Remuneration policies	Cap. 4.5 — Salarizare la/peste salariu minim garantat. Majorare voluntară 30 angajați.	Raportat
2-21	Annual total compensation ratio	Nu se publică — informație comercială confidențială.	Omis
2-22	Statement on sustainable development	Cap. 2 — Mesajul Administratorului.	Raportat
2-23	Policy commitments	Cap. 4.1, 5.1, 6.1, 7.1 — Politici complete pe toate cele 4 piloane ESG.	Raportat
2-27	Compliance with laws and regulations	Cap. 6.3 — Zero incidente corupție, zero incidente IS. Conformitate totală.	Raportat
2-28	Membership in associations	EC-Council Authorized Training Center. CERTIND (organism certificare ISO).	Raportat
2-29	Approach to stakeholder engagement	Cap. 3 — Analiza de materialitate. Sondaj satisfacție angajați (Ed. 9, 2025): 81,4% rată răspuns.	Raportat
2-30	Collective bargaining agreements	Nu există acorduri de negociere colectivă la nivel de companie.	Raportat

Disclo sure	Titlu Disclosure	Locație / Răspuns	Status
GRI 3: Materi al Topics 2021			
3-1	Process to determine material topics	Cap. 3 — Analiza de Materialitate (martie 2026). Principiul dublu impact.	Raportat
3-2	List of material topics	Cap. 3 — 10 teme materiale identificate și prioritizate.	Raportat
3-3	Management of material topics	Acoperit per temă în Cap. 4, 5, 6, 7.	Raportat
GRI 302: E nergy 2016			
302-1	Energy consumption within the organization	117,4 MWh (422,9 GJ) în 2025 vs. 108,9 MWh (392 GJ) în 2024. Energie regenerabilă: 0%.	Raportat
302-3	Energy intensity	117,4 MWh / 43 angajați = 2,73 MWh/angajat (2025).	Raportat
302-4	Reduction of energy consumption	Țintă: reducere consum cu 10% până în 2027 față de baseline 2025.	Raportat
GRI 305: E missio ns 2016			
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Scope 1: 53,366 tCO ₂ e (2025) vs. 58,99 tCO ₂ e (2024). Flotă auto: 47,906. Generator diesel: 5,46.	Raportat
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Scope 2 (market-based): 30,65 tCO ₂ e (2025). Factor emisie: 0,261 kgCO ₂ e/kWh (ENTSO-E).	Raportat
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Scope 3 Cat. 7 (Naveta angajați): 13,73 tCO ₂ e (2025) vs. 15,20 tCO ₂ e (2024).	Raportat
305-4	GHG emissions intensity	Total GHG: 97,84 tCO ₂ e / 43 angajați = 2,275 tCO ₂ e/angajat (2025).	Raportat

Disclo sure	Titlu Disclosure	Locație / Răspuns	Status
305-5	Reduction of GHG emissions	Reducere totală: -5,41 tCO ₂ e (-5,2%) față de 2024.	Raportat
GRI 306: Waste 2020			
306-1	Waste generation and significant impacts	Cap. 5.4 — Deșeuri nepericuloase: 12,32 t (2025). Deșeuri periculoase: baterii + tonere. DEEE predate colector autorizat.	Raportat
306-3	Waste generated	Nepericuloase: 12,32 t. Periculoase: cantitate mică. Rată valorificare/reciclare: >90%.	Raportat
306-4	Waste diverted from disposal	>90% din deșeuri valorificate/reciclate.	Raportat
GRI 401: E mploy ment 2016			
401-1	New employee hires and turnover	Angajări noi: 9. Plecări: 7. Rată fluctuație: 9,5%. Creștere netă: +2 angajați.	Raportat
401-2	Benefits provided to full-time employees	Tichete de masă, concediu legal + zile suplimentare, telemuncă, medicină a muncii (Delta Medical Center).	Raportat
401-3	Parental leave	Nu s-au înregistrat cazuri de concediu parental în 2025.	N/A
GRI 403: Occup ationa l Heal th and Safety 2018			
403-1	OHS management system	Sistem SSM conform Legii 319/2006 și ISO 45001:2018. Responsabil extern SSM: Moldoveanu Elena (PFA).	Raportat

Disclo sure	Titlu Disclosure	Locație / Răspuns	Status
403-2	Hazard identification, risk assessment	Evaluări de risc anuale pentru ambele sedii. Exerciții evacuare anuale (20 aug. + 27 aug. 2025).	Raportat
403-3	Occupational health services	Contract activ Delta Medical Center. Controale medicale periodice: 43/43 angajați (100%).	Raportat
403-5	Worker training on OHS	Instruire SSM+PSI: 311 ore obligatorii + 256 ore la angajare.	Raportat
403-9	Work-related injuries	Zero accidente de muncă cu ITM în 2025. Zero zile pierdute.	Raportat
403-10	Work-related ill health	Zero cazuri de boală profesională înregistrate în 2025.	Raportat
GRI 414: S upplie r Social Asses sment 2016			
414-1	New suppliers screened using social criteria	19/19 furnizori noi evaluați ESG la onboarding (100%).	Raportat
414-2	Negative social impacts in supply chain	Zero incidente negative confirmate în lanțul de aprovizionare 2025.	Raportat

Nota: Prezentul GRI Content Index este elaborat cu referire la GRI Standards și nu constituie o declarație de conformitate „In accordance with GRI Standards”.