

ComputerLand

România

SSM · ISO 45001

Politică Sănătate și Securitate în Muncă

Health & Safety Policy — ISO

45001:2018

ISO 9001

ISO 14001

ISO 27001

ISO 45001

CERTIND

Principiul nostru: „Prevenirea este primordială” · Ținta noastră supremă: „Zero accidente, zero îmbolnăviri profesionale”

1. Declarația Noastră de Angajament

Consiliul de Administrație și Conducerea S.C. COMPUTERLAND ROMÂNIA S.R.L. declară prin prezenta politică angajamentul nostru fundamental și necondiționat de a asigura un mediu de lucru sigur, sănătos și care să promoveze bunăstarea fizică și psihologică a tuturor persoanelor care activează în numele companiei noastre.

Considerăm că sănătatea și siguranța nu sunt doar obligații legale, ci valori esențiale ale eticii noastre de afaceri și o condiție prealabilă pentru succesul durabil, inovație și satisfacția angajaților. Ne angajăm la principiul "Prevenirea este primordială" și la atingerea țintei supreme: "Zero accidente, zero îmbolnăviri profesionale".

2. Domeniul de Aplicare

Această politică se aplică:

- Tuturor angajaților cu contract individual de muncă ai S.C. COMPUTERLAND ROMÂNIA S.R.L., indiferent de tipul contractului sau locația de muncă
- Tuturor contractorilor, subcontractorilor, furnizorilor și vizitatorilor care activează în spațiile sau în numele companiei noastre
- Tuturor proceselor, activităților și deciziilor companiei

3. Principii și Obiective Calitative

Ne angajăm să:

- Asigurăm un mediu de lucru sigur din punct de vedere fizic prin eliminarea pericolelor și controlul riscurilor, asigurând echipamente sigure, instruire adecvată și respectarea celor mai înalte standarde de securitate
- Protejăm și să promovăm sănătatea și bunăstarea psihosocială prin combaterea hărțuirii și discriminării, gestionarea preventivă a stresului ocupațional, promovarea unui echilibru sănătos între viața profesională și personală și oferirea de resurse de sprijin psihologic angajaților prin consiliere internă și comunicare deschisă
- Integrăm SSM în toate procesele de business și la toate nivelurile organizaționale, de la planificarea strategică la activitățile zilnice, asigurând că deciziile iau în considerare impactul asupra sănătății și siguranței
- Implicăm și consultăm angajații în toate aspectele legate de SSM, încurajând o cultură deschisă de comunicare, raportarea incidentelor (inclusiv a celor "aproape" — near-miss) și participarea activă la îmbunătățirea continuă

- Respectăm și depășim cerințele legale în domeniul sănătății și securității în muncă din România și urmărim adoptarea celor mai bune practici internaționale recunoscute

4. Ținte Cantitative (Target-uri Măsurabile)

Pentru a ne transforma angajamentul în rezultate concrete și măsurabile, am stabilit următoarele ținte pentru ciclul 2026–2028 (cu anul de referință 2025):

Obiectiv Strategic	Indicator (KPI)	Țintă pentru 2028	An Referință 2025
Zero accidente grave	Nr. accidente de muncă cu ITM	0	0
Reducerea riscurilor	Rata Totală a Incidentelor (TRIR)	Reducere cu 25%	0
Cultură proactivă a siguranței	Nr. rapoarte near-miss raportate	Minim 3	0
Angajament și conștientizare totală	% angajați care au finalizat instruirea anuală obligatorie SSM	100% anual	100%
Suport psihologic angajați	Existența unui mecanism formal de suport psihologic	Implementat până în 2027	N/A
Conformitate operativă	Timpul mediu de rezolvare a măsurilor corective identificate	< 15 zile lucrătoare	N/A

Performanța în raport cu aceste ținte va fi revizuită anual de către conducere și comunicată intern tuturor angajaților, precum și partenerilor și clienților care solicită informații privind performanța noastră de sustenabilitate.

5. Responsabilități

- Conducerea de Top (CEO/Administrator) este în mod ultim responsabilă pentru această politică, asigurând resursele și sprijinul necesare
- Managerii și Șefii de Departament sunt responsabili pentru implementarea politicii și procedurilor în zona lor de conducere, pentru consultarea angajaților și pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur
- Responsabilul SSM și echipa de specialiști sunt responsabili pentru coordonarea, sfatul tehnic, instruirea, evaluarea riscurilor și monitorizarea performanței
- Fiecare angajat este responsabil să își apere propria sănătate și siguranță și pe cea a colegilor, prin respectarea politicilor și procedurilor și prin raportarea oricărui pericol

sau îngrijorare

6. Implementare și Revizuire

Această politică este pusă în aplicare prin:

- Manualul și Procedurile de Sănătate și Securitate a Angajaților (documentul CL-PROC-SSM-01 și anexele sale)
- Programe de instruire și conștientizare obligatorii pentru toți angajații
- Consultarea regulată a angajaților privind problemele de SSM
- Alocarea resurselor financiare și umane adecvate în bugetele anuale

Politica va fi revizuită cel puțin o dată la trei ani sau în urma unor schimbări legislative semnificative, ale tehnologiei, ale proceselor organizaționale sau a unui incident major. Performanța sistemului va fi revizuită anual.

Această politică este comunicată tuturor angajaților și părților interesate și este disponibilă pe site-ul Computerland, precum și partenerilor și clienților care solicită informații privind practicile noastre de sustenabilitate.